

Приложение
к Приказу Генерального директора
от 05.02.2019 № 53

ПЛАН
ПАО «РКК «ЭНЕРГИЯ» по противодействию коррупции
на 2019–2020 годы¹

¹ Подготовлен в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 №387 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» и приказом генерального директора Госкорпорации «Роскосмос» от 31.08.2018 №264 «Об утверждении Плана Госкорпорации «Роскосмос» по противодействию коррупции на 2018-2020 годы;

При изменении требований законодательства в сфере противодействия коррупции, а также при структурных изменениях в Корпорации настоящий План подлежит корректировке.

Цель: создание надежных барьеров для проявления коррупции в деятельности ПАО «РКК «Энергия» (далее – Корпорация), сознании работников Корпорации.

Задачи:

1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности;
2. Принятие мер по профилактике и предотвращению коррупции в Корпорации;
3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности работников Корпорации;
4. Обеспечение контроля при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в собственности Корпорации;
5. Обеспечение соблюдения работниками Корпорации запретов, ограничений и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
6. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив;
7. Исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее профилактике в Корпорации.
8. Реализация положений Федеральных законов от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 03.04.2017 №64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции» в части применения мер по профилактике коррупции в Корпорации, повышение мотивации соблюдения работниками ограничений и запретов;
9. Формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у работников Корпорации;
10. Снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений в Корпорации при заключении договоров;
11. Повышение осведомленности работников Корпорации об антикоррупционных мерах, формирование выводов о достаточности и эффективности принимаемых мер по профилактике коррупции в Корпорации.

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения работниками Корпорации запретов, ограничений и исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1	Внесение изменений в состав: - Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов; - Комиссии по оценке и реализации подарков, переданных работниками. Обеспечение функционирования данных комиссий	в течение 2019 – 2020 г.г.	Контрольно- ревизионный Департамент 4ДП	Повышение эффективности противодействия коррупции, соблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе требований по предотвращению конфликта интересов
1.2	Проведение проверок при наличии достаточных данных о признаках совершения работниками Корпорации коррупционных правонарушений и несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2019 – 2020 г.г.	Контрольно- ревизионный Департамент 4ДП	Профилактика коррупционных и иных правонарушений, своевременное пресечение случаев нарушения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
1.3	Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих в процессе финансово-хозяйственной деятельности Корпорации	в течение 2019 – 2020 г.г.	Контрольно- ревизионный Департамент 4ДП	Повышение эффективности мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1.4	Осуществление контроля исполнения работниками, включенными в Перечень должностей ² , обязанности по уведомлению непосредственного руководителя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2019 – 2020 г.г.	Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП, Комиссия ³	Соблюдение работниками Корпорации обязанности по уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов
1.5	Организация доведения до работников положений антикоррупционного законодательства РФ: а) о запретах, ограничениях и обязанностях, установленных для работников Корпорации; б) об ответственности работников за коррупционные правонарушения, несоблюдение требований, установленных в целях противодействия коррупции, и о порядке применения административных взысканий; в) об уголовной ответственности за правонарушения, отнесенные законодательством к правонарушениям, с коррупционными признаками	в течение 2019 – 2020 г.г.	Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП, Управление по работе с персоналом 2У	Повышение уровня осведомленности работников Корпорации и формирование у них отрицательного отношения к коррупционным правонарушениям

² Перечень должностей, при замещении которых на работников Корпорации распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими Федеральными законами в целях противодействия коррупции;

³ Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ПАО «РКК «Энергия».

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1.6	<p>Осуществление контроля за своевременностью предоставления работниками Корпорации сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации</p>	<p>Ежегодно (в сроки, установленные законодательством РФ)</p>	<p>Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения работниками Корпорации обязанности по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>
1.7	<p>Обеспечение ежегодного повышения квалификации работников Корпорации, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>в течение 2019 – 2020 г.г.</p>	<p>Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП, Управление по работе с персоналом 2У</p>	<p>Повышение квалификации работников Корпорации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; повышение уровня антикоррупционного просвещения вновь принятых работников</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1.8	Организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников, занимающих и замещающих руководящие должности Корпорации	в течение 2019 – 2020 г.г.	Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП, Управление по работе с персоналом 2У	Повышение уровня антикоррупционного просвещения работников, занимающих и замещающих руководящие должности Корпорации
2	Выявление и систематизация причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, несоблюдению требований по предупреждению конфликта интересов; принятие мер по их устранению			
2.1	Осуществление в установленном порядке антикоррупционной экспертизы: - нормативно-правовых актов Корпорации; - проектов нормативно-правовых актов Корпорации	в течение 2019 – 2020 г.г.	Юридический отдел 129, Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП	Выявление в нормативно-правовых актах и проектах коррупциогенных факторов и их устранение
2.2	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными, государственными органами и общественными организациями по вопросам противодействия коррупции	в течение 2019 – 2020 г.г.	Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП	Своевременное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности работников Корпорации

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
2.3	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок Корпорации	в течение 2019 – 2020 г.г.	Департамент МТО и управления закупками 2ДП,	Повышение эффективности осуществляемых закупок товаров, работ (услуг), обеспечение гласности и прозрачности, предотвращение коррупционных и иных злоупотреблений
2.4	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе при проведении закупок Корпорации. Устранение выявленных рисков	в течение 2019 – 2020 г.г.	Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
3	Взаимодействие Корпорации со своими работниками, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Корпорации в сфере противодействия коррупции			
3.1	Размещение на официальном сайте Корпорации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности	в течение 2019 – 2020 г.г.	Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП, Пресс-центр (Центр 21Ц)	Предоставление для работников Корпорации открытого доступа о деятельности Корпорации в сфере противодействия коррупции
3.2	Обеспечение работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции с целью своевременного реагирования на сообщения работников Корпорации	в течение 2019 – 2020 г.г.	Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП, Отдел связи 005	Своевременное реагирование и принятие мер на сообщения о фактах коррупции в Корпорации

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
3.3	Анализ результатов рассмотрения обращения работников по фактам совершения коррупционных и иных правонарушений, невыполнения требований по соблюдению законодательства в сфере противодействия коррупции	в течение 2019 – 2020 г.г.	Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП	Повышение эффективности выработки мер по выявлению и своевременному устранению фактов коррупционных и иных правонарушений в Корпорации
4	Мероприятия и меры, предпринимаемые Корпорацией по противодействию коррупции			
4.1	Проведение совещаний с работниками, занимающими и замещающими руководящие должности в Корпорации, рассмотрение вопросов организации работы по противодействию коррупции, а также профилактике коррупционных и иных правонарушений	в течение 2019 - 2020 г.г.	Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП	Принятие конкретных мер по совершенствованию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений
4.2	Контроль за надлежащим расходованием средств Корпорации и ее ДЗО в ходе ведения финансово-хозяйственной деятельности	в течение 2019 - 2020 г.г.	Казначейство 6У, Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП, Департамент управления имуществом, дочерними и зависимыми обществами и непрофильными активами 3ДП	Устранение условий, способствующих неэффективному использованию средств Корпорации и имущества, находящегося в собственности Корпорации

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
4.3	<p>Доведение нормативно-правовых актов Корпорации по противодействию коррупции до:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работников – по мере их издания; - кандидатов – при поступлении на работу в Корпорацию 	в течение 2019 - 2020 г.г.	<p>Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП, Управление по работе с персоналом 2У, Руководители структурных подразделений</p>	Повышение уровня антикоррупционного просвещения работников Корпорации
4.4	<p>Обеспечение своевременного приведения нормативно-правовых актов Корпорации в сфере противодействия коррупции в соответствии с федеральным законодательством, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, решениями Госкорпорации «Роскосмос»</p>	По мере вступления в силу законодательных актов	Контрольно-ревизионный Департамент 4ДП	Актуализация нормативно-правовых актов, изданных в Корпорации по вопросам противодействия коррупции